

Rapport d'activité 2024-2025



La CDC,
semeuse d'innovations sociales
L'OBNL des OBNL dans les Jardins

Perspectives 2025-2026



Corporation
de Développement
Communautaire
Jardins-de-Napierville



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



Carole
MALLETTE
DÉPUTÉE DE HUNTINGDON



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024-2025



Assemblée générale annuelle 2024
18 mai à St-Michel

Merci d'avoir participé à l'événement!
Vous n'avez pas pu venir ? On vous a gardé du gâteau!

Corporation de Développement Communautaire
Jardins-de-Napierville

Prix de présence
Membre : Caroline Zmond (La maison du Goéland)

Élus : Louise Brais, Conseillère à la Ville de St-Rémi

Invités : Sylvie Rémillard, fondatrice de Sourire-sans-fin.

Une belle main d'applaudissements aux membres du conseil d'administration 2023-2024

Présentation du rapport d'activité et des améliorations de gouvernance de la CDC, par Philippe Jallon (DG) accompagné de Michel Pilon, président de la CDC. Joanne Beisise, agente de liaison et des communications, détaille l'orientation stratégique portant sur la vie associative et les communications.

Portrait de Vie et L'Observatoire approfondissent les dossiers présentés dans le rapport d'activités.

Présence de Mélanie Pimel, attachée politique de Christine Fréchette, députée de Sangûnet et ministre de l'immigration.

Sylvain Roy (SAB), Sylvain Rémillard (Adomissite), Claudine Caron (Apprendre en Cœur), Brigitte Pernier (PS Jeunesse), Karine Charron (Sourire-sans-Fin), Mylène Forget (Alliance Carrière Travail), Michel Pilon (RATTMAQ)

L'ANNÉE COMMENCE AVEC LE BEAU SOUVENIR DE L'AGA 2023-2024



Historiquement, les groupes communautaires sont la 1^{re} ligne de la « 1^{re} ligne » en palliant les trous de services à la population.

Partie 1 – Rapport d'activité 2024 - 2025

La CDC des Jardins-de-Napierville

Lettres patentes / Domaines d'intervention / Gouvernance	3
Mots du président et de la direction générale	4
Le conseil d'administration et l'équipe	5
Le continuum des concertations	6
Gouvernance : Orientation stratégique	7

Suivis des mandats résolutaires et des Chantiers de l'espoir (FLAC)

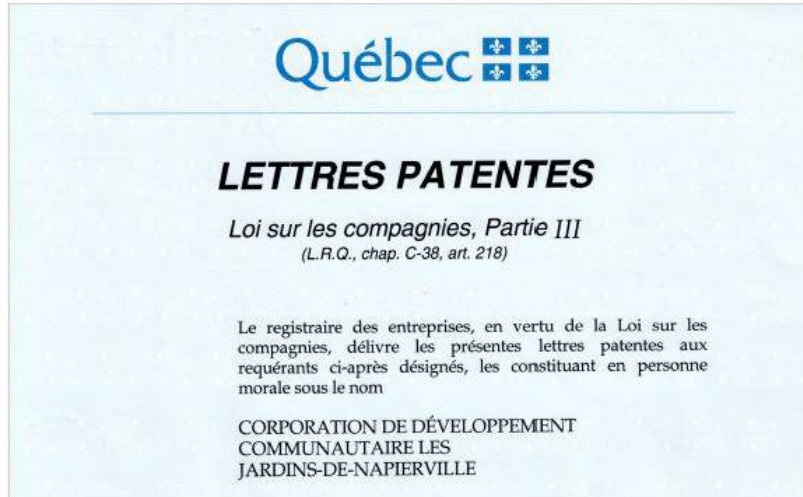
Accès aux soins de santé	11
Chantier de l'espoir (FLAC) : Logement	12
Chantier de l'espoir (FLAC) : Transport	14
Chantier immigration	15

Suivis des mandats d'intervention

Vie associative – Sondage et atelier	16
Consolidation et Vie associative (Axe renforcement)	18
Concertations / Partenariats	19
Soutien aux membres	20
Formations / Recherche	22
Promotion / Information	23
Promotion / Revue de presse – Les membres sont à l'honneur	24

Partie 2 – Perspectives 2025 - 2026

10 mandats d'intervention.....	27
Renforcement des compétences (TDS)	28
Suivi de l'orientation stratégique / Création d'OBNL	29
Liste des membres 2024 - 2025	30
Pour nous joindre	32



5- Objets

Le ou les objets pour lesquels la constitution en personne morale est demandée sont :
(inscrire les buts poursuivis)

- Promouvoir le développement communautaire dans la région des Jardins-de-Napierville, les intérêts, les préoccupations et les contributions des groupes au développement du milieu;
- Impliquer les citoyens et les citoyennes dans la recherche de solutions pour contrer les problèmes vécus dans leur communauté;
- Sensibiliser la population à améliorer sa qualité de vie par tous les moyens jugés appropriés;
- Rassembler dans des actions concertées et complémentaires les organismes communautaires, ses partenaires et collaborateurs préoccupés par la pauvreté, la qualité de vie et le développement de leur milieu;
- Favoriser dans une perspective multisectorielle le développement communautaire;
- Stimuler la réflexion, la consultation et la concertation sur tout ce qui touche le développement social, durable et communautaire;



10 volets d'interventions nationales

Vision et gouvernance des membres



CONCERTATION



CONSOLIDATION ET DÉVELOPPEMENT



ÉCONOMIE SOCIALE



FORMATION



INFORMATION



PARTENARIAT



PROMOTION



RECHERCHE



SOUTIEN ET SERVICES



REPRÉSENTATION



Dossiers résolutaires du conseil d'administration



Logement



Transport



Santé



Immigration



TNCDC
TABLE NATIONALE
DES CORPORATIONS DE
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Le mot du président

Voici une autre année bien remplie pour notre CDC et ses membres.

Soucieux de bien vous desservir, le conseil d'administration a porté une attention particulière à vos recommandations quant au format et contenu de nos rencontres. Le partage de l'information, entre les membres experts dans leur domaine, permet de mettre en lumière des enjeux multisectoriels et de travailler sur des solutions transversales. Ceci permet des actions concertées, en lien avec les enjeux sociaux soulevés.

C'est l'un des grands avantages d'une CDC!

Plusieurs chantiers sont en cours à notre CDC, dont le logement, le transport, la santé et l'immigration. Le dossier sur lequel je me suis particulièrement investi, et dont je suis particulièrement fier cette année, est la création d'un organisme de milieu de vie pour hommes adultes. J'en profite pour remercier le groupe de travail constitué de professionnels du communautaire pour leur appui et conseils dans notre démarche. Ce nouvel organisme, que nous avons décidé d'appeler Carrefour Hommes Jardins-Roussillon, permettra de combler un trou de service éminent, permettant de contrer en partie le manque de support offert aux hommes de notre région.

Je veux vous remercier, d'où que vous soyez dans la région, pour votre implication auprès de la population dans la MRC des Jardins. Je tiens à souligner l'excellent travail de notre directeur, Philippe Jallon et de son équipe qui ont encore besoin d'un peu de votre énergie même si le temps disponible est rare, pour combler 2 postes vacants au conseil d'administration et participer notamment à nos comités aviseurs logement et transport. Votre présence aux réunions est garante d'une saine vie démocratique et associative car nous gagnons tous à travailler ensemble et à nous aider les uns et les autres.

Sylvain Rémillard

Président du conseil d'administration de la CDC-JDN 2024-2025
Directeur général de la maison des jeunes de St-Rémi ADOMISSILE

Le mot de la direction CDC-JDN

Reconnaisances et remerciements

Applaudissons nos **directions générales** qui font preuve d'une grande résilience, car encore cette année, elle fut difficile.

Félicitons les **membres du conseil d'administration** de la CDC pour leur audace; et aussi nos **partenaires locaux et régionaux** pour leur dévouement: l'équipe de **Concertation Horizon** pour son appui indéfectible, l'équipe de la **MRC** pour sa participation et son implication, mes collègues des **CDC de Montérégie-Ouest** pour leur soutien ainsi que nos **organisatrices communautaires, Mélanie Courchesne et Valérie Brousseau-Dubé**, qui supportent et complètent le travail de la CDC-JDN.

Remercions notre bailleur de fonds principal, le **ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)** et du **Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)** pour le financement à la mission de la corporation, ainsi que **Carole Mallette**, notre députée de Huntingdon, pour ses dons.

Pour finir, soyons reconnaissants à la **fondation Lucie et André Chagnon** qui finance nos directrices de projets qui ont en charge d'offrir des solutions de logement et de transport dans la MRC ainsi qu'à la **TNCDC** qui est fiduciaire; remercions **également Anne-Julie Langdeau de Centraide** pour sa participation financière au portrait migratoire dans les Jardins et le financement offert pour le renforcement des compétences locales et le projet de création d'une table en développement social (TDS).

Merci à toute l'**équipe de la CDC, Joanne Bélisle** (Vie associative et communications), **Julie Fournier** (Logement), **Brigitte Lespérance** et **Cécile Bertin** (Transport), pour leur aide à répondre aux besoins que vous, chers membres, nous avez exprimés.

Une année marquée par la coopération et le renforcement

Philippe Jallon
Directeur général

Le conseil d'administration 2024-2025

« Une rigueur dans la gouvernance exprimée par
8 rencontres de CA et CAE en 2024-25 ».



ANDRÉ HENLEY

VICE-PRÉSIDENT

ahenley@lamaisongoeland.com



BRIGITTE PERRIER

SECRÉTAIRE

bperrier@cjuhuntingdon.org



SYLVAIN RÉMILLARD

PRÉSIDENT

dg@adomissile.com



CLAUDINE CARON-
LAVIGUEUR

TRÉSORIÈRE

directionapprendrecoeur@gmail.com



MYLÈNE FORGET

ADMINISTRATRICE

m.forget@alliancct.ca

Équipe permanente de la CDC-JDN



PHILIPPE JALLON

DIRECTEUR
GÉNÉRAL

direction@cdcjdn.org

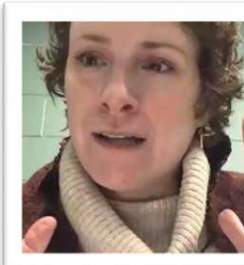


JOANNE BÉLISLE

AGENTE DE LIAISON
ET DES
COMMUNICATIONS

liaison@cdcjdn.org

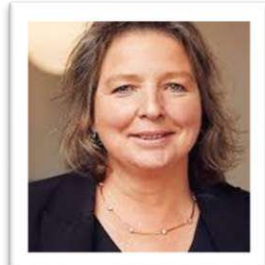
Directrices de projets



JULIE FOURNIER

LOGEMENT

logement@cdcjdn.org



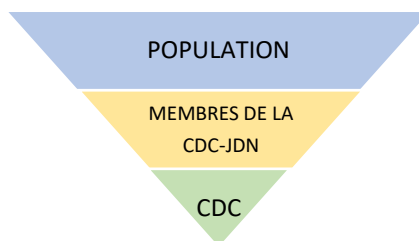
CÉCILE BERTIN

TRANSPORT

transport@cdcjdn.org

« Une rigueur dans la coordination interne
exprimée par un minimum d'une rencontre
d'équipe hebdomadaire ».

Le continuum des concertations et partenaires



Gouvernance et implications au 31 mars 25

- 8 rencontres du CA (49 résolutions) + 3 CA exceptionnels
- 4 rencontres d'AG et AG exceptionnelles (22 résolutions)
- 1 AGA

Communications

- Près de 10 000 @ reçus par toute l'équipe
- 18 infolettres envoyées aux membres

Concertation – Consolidation

- + de 400 h de rencontres virtuelles et en présence

Soutien et représentation

- + 200 h de rencontres virtuelles et en présence

Participation aux tables locales des Jardins

- Table logement
- Table santé : Écosystème
- Comité santé : Réactivation pour les équipes de santé mobiles
- Table transport : En réactivation
- Table immigration : Portrait migratoire en cours piloté par ACT
- Conseil d'administration provisoire du nouvel organisme « Carrefour Hommes Jardins-Roussillon »

Comités de la CDC

- Vie associative
- Comité aviseur Transport
- Comité aviseur Logement
- Comité de soutien Campagnol/L'Avant-Garde

Comité TDS (Table de développement social)

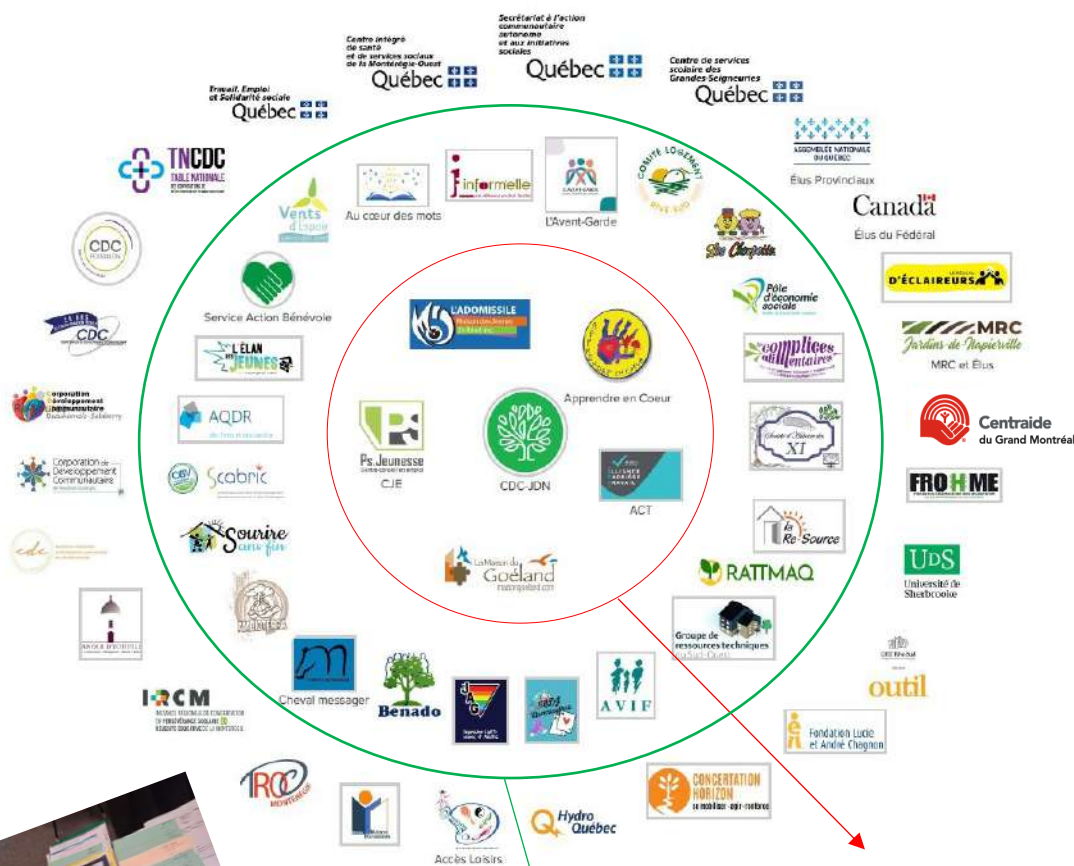
- Coconstruction d'une future Table en développement social des Jardins avec le support de Centraide, Service d'Action Bénévole (SAB) et Concertation Horizon

Participation aux tables hors Jardins (MRC)

- Chantier territorial logement (Jardins-Roussillon)
- Concertation Horizon : 4 communautés de pratiques et Table des partenaires.
- Coalition des formations Manoir d'Youville

Rencontres sectorielles des CDC

- CDC-MO et Montérégie
- Rencontres TN-CDC en présence et virtuelles



Membres du conseil d'administration

MEMBERSHIP DE LA CDC : 29 membres

C'est la transparence de sa gouvernance qui donne la légitimité à la CDC, ses réunions démocratiques qui assurent la meilleure représentativité et la qualité de ses partenaires qui met ses dossiers sur la voie de la réussite.

GOVERNANCE de la CDC – Orientation stratégique

AXE RENFORCEMENT – Développer une vie associative

OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABILITÉS	INDICATEURS RÉALISATIONS	CIBLES	ÉCHÉANCIER	RÉALISATION	COMMENTAIRES
3.1 Créer un lien d'appartenance des membres à l'égard de leur CDC	Mettre sur pied des rencontres formelles et informelles afin de créer des liens entre les différents membres.	Direction, équipe à l'interne et conseil d'administration	<p>Mobilisation de membres pour le comité vie associative</p> <p>Bonne participation au sondage pour l'aménagement des rencontres des membres en AG</p> <p>1 rencontre d'intégration avec les nouveaux membres</p> <p>Planification aménagée pour les rencontres 2024 - 25 présentée au CA.</p>	<p>5 rencontres informelles réalisées</p> <p>Augmentation stable des présences aux rencontres</p> <p>Sentiment d'appartenance accru</p>	Annuellement	<p>5 rencontres des membres organisées</p> <p>5 rencontres du comité vie associative organisées</p> <p>Sondage pour le format des rencontres</p>	<p>- Joanne Bélisle, agente de liaison et coordonnatrice du comité vie associative continue de mobiliser les membres</p> <p>- Participation très satisfaisante au sondage</p> <p>- Augmentation à 55 % des présences (+9 %)</p>

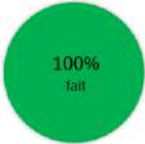




Moyennes des 4 axes qui concernent les actions possibles à réaliser en 2024-2025

Résultat pour AXE RENFORCEMENT :
 Concerne les actions possibles à réaliser en 2024-2025

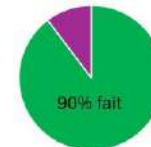


AXE SIGNATURE – Développer une communication optimale

OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABILITÉS	INDICATEURS RÉALISATIONS	CIBLES	ÉCHÉANCIER	RÉALISATION	COMMENTAIRES
1.1 Générer une communication de proximité à l'égard des membres	Infolettre créée Refonte du site Web et intégration de nouvelles fonctionnalités Mise à jour Loi 25	Équipe à l'interne et sous traitance	Envoi régulier des infolettres Test de satisfaction en cours Formation en cours donnée par Réactif	12 infolettres /an Site apprécié : Faire le sondage	En continu 1 infolettre publiée aux 2 semaines	18 infolettres en 24-25 	- Publication en continu - Évolution de la présentation des infolettres en réflexion
1.2 Représenter un acteur de premier plan auprès des partenaires, quand il s'agit d'informations en matière de développement social	Mise à jour du Portrait de vie / L'Observatoire. Participation à la plateforme Web Ensemble Logement de C-H Partage des études de Brigitte Lespérance et Julie Fournier	Direction et l'équipe à l'interne	Les documents 2024-25 complets et transmis Nouveau questionnaire 2025-26 pour L'Observatoire à compiler	Tous les partenaires atteints ont les documents à 100 %	Annuellement Ponctuellement selon le besoin ou le contexte	Toute l'information disponible a été envoyée aux membres et sera téléversée sur le site Web. 	- L'Observatoire 2025-26 en cours
1.3 Informer la population lorsqu'il s'agit d'informations qui les concernent	Informers les médias grand public Informers sur nos médias sociaux Établir des partenariats avec nos médias locaux (opportunité).	Direction et l'équipe à l'interne	Aucune action faite Informations publiées sur le compte et la page FB, ainsi que LinkedIn	Toutes les informations nécessaires publiées à 100%	En continu	Pas de distribution de prospectus ni d'info pub dans le journal. Médias sociaux : parutions régulières 	- Réflexion sur une publication annuelle média grand public (Coup d'œil) en cours - Site internet à actualiser (en cours)



Résultat pour AXE SIGNATURE :
Concerne les actions possibles à réaliser en 2024-2025



AXE INFLUENCE – Augmenter la capacité de mobilisation (interne / externe)

OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABILITÉS	INDICATEURS RÉALISATIONS	CIBLES	ÉCHÉANCIER	RÉALISATION	COMMENTAIRES
2.1 Représenter le levier mobilisateur pour les dossiers en cours et futurs en matière de développement social	Maintenir une implication de la CDC dans les différents chantiers et dossiers tant qu'il y a nécessité d'y être.	Direction et équipe à l'interne	Présence active aux rencontres : -20 comités et tables de concertations sectorielles et transversales. Assurer le transfert des informations et connaissances	À 100 % des rencontres et transfert des informations à 100 %	En continu	Représentation de la CDC aux tables locales et de Montérégie Participation à la mobilisation des 5 CDC de Montérégie-O au sujet de la mise-à-jour économique.	- Conforme aux dossiers statutaires de la CDC et autres tables de concertation - Divers documents, rapports et comptes rendus sont remis régulièrement aux membres et partenaires
2.2 Constituer un outil permettant le soutien et la complémentarité des actions communautaires	Dédier, si nécessaire, des ressources humaines ou matérielles si certains enjeux l'exigent. Créer un cadre de procédures, lorsqu'il y a mésentente entre 2 ou plusieurs membres	Direction Direction	Les ressources demandées sont disponibles. -contrat avec 2 directrices de projets Un cadre de procédure est créé et adopté. -Réunions d'équipes hebdomadaires	Les besoins ont été comblés à 100 % Le cadre est connu et respecté par tous les membres	En continu	Support aux membres du Campagnol et participation au transfert des actifs à L'Avant-Garde Ressources externes en formation et direction de projets	- Besoins comblés - Politique de soutien aux membres à finaliser



Résultat pour AXE INFLUENCE :
Concerne les actions possibles à réaliser en 2023-2024



Finances

La coalition des CDC informe les médias.
Le Coup d'œil



Le directeur général de la CDC Jardins de Napierville, Philippe Joffe. Photo Coup d'œil - Act Now

Le milieu communautaire dénonce la mise à jour économique de Québec

MARC ANDRÉ COUILLARD
mrc@cdcdp.org/actnow
ACTUALITÉ Les Corporations de développement communautaire (CDC) de la Montérégie-Ouest, qui regroupent les organismes communautaires qui œuvrent sur ce territoire, ont donné leur voix pour dénoncer la récente mise à jour économique présentée par le gouvernement du Québec, jugeant qu'elle « néglige les besoins urgents des populations vulnérables et des organismes communautaires de la région ».

Chantier territorial en logement social Jardins-Roussillon
Joanne Bélisle et Julie Fournier participent à l'activité de mobilisation des Carrés bleus initiée par la CDC du Roussillon. Cette initiative est présentée aux membres des Jardins. **Le Coup d'œil**

AXE DÉVELOPPEMENT – *Un membership représentatif du territoire*

OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABILITÉS	INDICATEURS RÉALISATIONS	CIBLES	ÉCHÉANCIER	RÉALISATION	COMMENTAIRES
4.1 Faire-valoir les avantages d'être membre de la CDC peu importe le lieu où réside l'organisme sur le territoire	<p>Offrir un plus grand soutien notamment aux organismes plus éloignés des villes principales</p> <p>Explorer et vérifier auprès du continuum les possibilités de mutualisation des services dans certaines parties du territoire, afin d'augmenter l'offre de services à la population</p>	Direction et équipe à l'interne et acteurs du milieu	Points à l'ordre du jour lors des rencontres des membres.	À plusieurs reprises en cours d'année	En continu	<p>Augmentation de l'expertise par l'augmentation du membership et mise en place de momentum de réseautage</p> <p>Invitation de personnalités politiques et de professionnels, pour formations et/ou des échanges</p> <p>Distribution des prospectus restants</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La CDC communique régulièrement avec tous les membres. - La CDC participe aux ateliers thématiques du sous-régional et favorise le référencement. - La CDC entretient des liens avec la CDC Beauharnois pour une collaboration au Logement. - La CDC sensibilise son continuum aux manques de services offerts dans le sud de la MRC.
4.2 Constituer un outil permettant le soutien et la complémentarité des actions communautaires	<p>Vérifier si l'Étude d'impact est toujours d'actualité (trous de services)</p> <p>Soutenir la création de nouveaux organismes ayant des missions pouvant combler les trous de services</p> <p>Soutenir, si tel est le vœu des organismes, la création de nouveaux points de services sur le territoire</p>	Direction et équipe à l'interne	<p>Document écrit qui démontre les services manquants : L'Observatoire et participation au Portrait migratoire dans la MRC</p> <p>Les demandes de soutien ont été considérées sérieusement</p>	<p>Document écrit adopté en conseil et publicité</p> <p>Toutes les demandes ont été considérées et toute l'aide demandée à la CDC par les organismes ont été réalisée à 100 %</p>	En continu	<p>Documents mis à jour</p> <p>Coordination du rachat du Campagnol par l'Avant-Garde</p> <p>Participation à la création de l'OBNL Carrefour Hommes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La CDC offre une mise à jour des informations par L'Observatoire. - La CDC revient régulièrement sur la nécessité d'un déploiement des services à la grandeur de la MRC - La CDC est proactive et informe le CA de toute difficulté que rencontre un organisme.



Suivis des mandats résolutaires 2024-2025



Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest
Québec

ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ

CONCERTATION / Réduction des inégalités et accessibilité aux soins de santé

CISSMO: création de « comités écosystèmes » pour trouver des solutions aux enjeux dans chaque MRC



La CDC-JDN participe aux rencontres écosystème santé pilotées par le CISS-MO.

AMÉLIORATION DE L'ACCÈS AUX SERVICES DE SOIN DE SANTÉ Des RENCONTRES ÉCOSYSTÈME

Enjeu : Favoriser l'accès à la santé et aux soins de première ligne pour tout le monde afin de réduire les inégalités.
Partenaires des rencontres écosystèmes : CISS-MO (direction générale; cheffe de programme en santé publique et développement des communautés (OC); l'agente de planification et recherche), MRC, Chambre de commerce du Roussillon, Docteur Le-Phat-Ho, Concertation Horizon, députées provinciales.

Développements : Coordination avec les pharmacies locales pour améliorer les services. Certaines municipalités profitent directement d'équipes de santé mobiles.

Un PROJET PILOTE pour le COMMUNAUTAIRE

Enjeux : Quelques organismes de St-Rémi pourraient offrir à certains de leurs membres fragilisés, un accès aux 3 services offerts par les équipes de santé mobiles : **Vaccination – Prélèvements – Repérage**
La demande de la CDC : Coordonner les agendas pour offrir 3 services à certains membres d'organismes qui passent au travers des mailles du filet.

Suivis : Rencontre avec Madame Leduc (directrice adjointe des services de santé) au sujet du maintien du projet pilote dans la MRC et la coordination des agendas avec Madame McNeil (Chef de service - Équipes mobiles et centrale de rendez-vous).

Développements : La CDC doit évaluer l'intérêt de poursuivre la création de la Table santé au regard des développements des rencontres écosystèmes et de mesurer l'intérêt des organismes concernés pour des rencontres de comité de pilotage.

De l'Agence de santé aux consultations locales

Qu'est-ce qui a motivé le **docteur Félix Le Phat-HO** à mobiliser la communauté des Jardins? Il se pourrait qu'à l'annonce de la création de l'Agence de santé et de la réorganisation des services, un médecin de famille exceptionnel rencontre des acteurs et usagers afin de documenter la situation difficile dans la MRC. Ce fut l'occasion de rappeler l'impact qu'à l'absence de transport dans la région pour l'accès aux soins de santé.

De la Table santé au comité de pilotage des équipes de santé mobiles.

Un groupe de travail formé pour trouver des solutions





LOGEMENTS POUR TOUTES et TOUS

Passer en mode
solutions.

La Fondation Lucie et André Chagnon et la Table Nationale des CDC permettent un investissement de 2 ans pour le renforcement des capacités d'agir en logement.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS D'AGIR DE LA CDC-JDN 2024/2025/2026
DIRECTRICE DE PROJET LOGEMENT : Julie Fournier

Conformément aux résolutions prises par le conseil d'administration, aux accords pris avec le bailleur de fonds « Fondation Lucie et André Chagnon » (FLAC) et le fiduciaire « Table Nationale des CDC » (TNCDC), le comité aviseur de la CDC-JDN a validé en octobre 2024 le contrat avec madame Julie Fournier, directrice de projet en logement.

Enjeux : Favoriser la création de solutions de logements dans la MRC, y compris l'étude de création d'un organisme dédié.

Cadre de travail : Rencontres d'équipe hebdomadaires et comité aviseur logement.

Freins et risques :

- Préjugés sociaux, sous-évaluation des enjeux économiques (risques de dévitalisation et d'exode rural ou de gentrification, impacts sur les classes sociales moyennes et faibles), peu d'acceptabilité sociale pour la densification, problèmes de rétention d'eau dans la MRC, absence d'un organisme porteur de projets sur le territoire.
- L'inaccessibilité à un collectif citoyens pour sonder leurs besoins.

Participation régulière : Table logement des Jardins, Chantier territorial en logement social Jardins-Roussillon, Communauté de pratique en logement social et abordable à Concertation Horizon, le comité promoteur pour le projet de recherche « Développement de modèles d'habitations abordables et durables pour les communautés rurales », le comité promoteur d'un projet en émergence de COOP solidaire d'habitation pour aînés porté par Annie Girard, résidente de la municipalité de Saint-Cyprien-de-Napierville.

Initiatives de la directrice de projet :

- Faire une veille des meilleures pratiques en financement, gouvernance, pérennisation de l'habitation hors marché
- Participer à des formations et ateliers, tel que « Élabor » offert par le Pôle d'économie sociale VHSL

Étude et propositions :

Madame Julie Fournier a présenté en février 2025 au comité aviseur de la CDC, un document de 60 pages très bien documenté, ayant pour titre « Théorie de travail ». Ce 1^{er} travail de synthèse regroupe plusieurs volets, des solutions en cours d'exploration à l'analyse de la crise du logement en passant par des propositions de valeur et d'étapes à suivre.



LOGEMENT
logement@cdcjdn.org

JULIE FOURNIER

Dossier élaboré par Julie Fournier, directrice de projet logement de la CDC-JDN. *Disponible sur demande*



LOGEMENTS POUR TOUS et TOUTES

L'OMH du Haut-Richelieu prend en charge la MRC des Jardins-de-Napierville

CONCERTATION – ÉTUDE-PARTENARIAT / Problématique nationale

Développements Table logement :

- La CDC a participé à 7 rencontres de la Table logement et à 2 rencontres en sous-comité pour la créations d'outils d'intégration de nouveaux membres. La Table logement bénéficie d'un plan d'action dynamique dont l'un des principaux objectifs était d'établir une entente avec un OH ou OMH. C'est avec l'OMH Haut-Richelieu que les partenaires auront à collaborer sur le territoire : les urgences en logement, la salubrité, le développement du logement hors marché, la diversité de l'offre locative pour les populations vulnérables et contribuer au maintien du parc locatif (Rémoise, HLM de Napierville et d'Hemmingford). **Les partenaires** de la Table logement sont : la CDC, la directrice de projet Logement, Sourire sans fin, Comité logement Rive-sud, la santé publique (organisatrices communautaires), la MRC, la présidente de la Rémoise et le directeur général de l'OMH du Haut-Richelieu.



La CDC-JDN favorise la création de la Table de concertation Logement locale en mars 2023. Julie Fournier et Joanne Bélisle participent aux rencontres du vendredi.

Développements Chantier territorial en logement Jardins-Roussillon :

- La CDC a participé à 3 rencontres du Chantier territorial en logement social Roussillon-Jardins dont l'objectif est de contrer la crise du logement sur les 2 territoires. Le Chantier est composé de 2 sous-comités : Outils élections et Carrés bleus. Il y est question de mobilisation pour le droit au logement (Carrés bleus avec la campagne « Pour contrer la lutte au logement social : On a besoin de TOIts »).
- La CDC a présenté la Campagne des carrés bleus à ses membres lors de l'AG du 29 août 2024 et à participer à une activité de mobilisation, le 3 décembre 2024.

Développements à Concertation Horizon :

- La CDC participe aux communautés de pratique en logement de **Concertation Horizon**, totalisant au moins 4 rencontres.
- La CDC a également participé au lancement de la plateforme Web « Ensemble Logement pour tous.tes » <https://ensemblelogement.ca/> « Un outil évolutif qui rassemble en un seul lieu des ressources et expertises en matière de logement hors marché ».



Rapport Gaudreault en 2020 indiquait qu'il fallait construire 400 logements abordables dans la MRC des Jardins-de-Napierville pour répondre aux besoins de la population. [Disponible sur demande](#)



Rencontre d'équipe avec la CDC de Beauharnois pour une recherche de collaboration, dans la perspective de création d'un OBNL logement dans les Jardins



TRANSPORT POUR TOUS et TOUTES

CONCERTATION – ÉTUDE / Transport collectif, à la demande et adapté

De la mise à jour du portrait aux pistes de solutions

La fondation Lucie et André Chagnon et la Table Nationale des CDC, permettent un investissement de 2 ans pour le renforcement des capacités d'agir en transport.



Dossier élaboré par **Brigitte Lespérance**, ancienne directrice de projet transport de la CDC-JDN.
Disponible sur demande



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS D'AGIR DE LA CDC-JDN 2024/2025/2026 DIRECTRICE(S) DE PROJET TRANSPORT : **Brigitte Lespérance et Cécile Bertin**

Un acte en 2 temps

Ce sont deux personnes complémentaires qui se sont succédé à la direction de projet transport de la CDC. Brigitte Lespérance de novembre 2024 à janvier 2025, qui a pris un mandat national important et qui nous a laissé un document de référence et des pistes de solutions de tout premier ordre. Puis Cécile Bertin, entrée en fonction en mars 2025, reprend le flambeau. Ces deux femmes se connaissent, ont travaillé ensemble et continuent d'échanger sur le sujet.

Enjeux : Les inégalités en matière de transport ont un impact sur l'accès aux services de la population en général : à la santé, aux loisirs, à l'éducation, à l'emploi, à la sécurité alimentaire, etc.

Partenaires : Outre notre participation à la communauté de pratique de Concertation Horizon, madame Cécile Bertin a la responsabilité de mobiliser les acteurs locaux et régionaux autour des propositions avancées dans l'étude : « **Optimiser la mobilité dans les Jardins-de-Napierville** » de Brigitte Lespérance.

Projets concertés : Bien que non déterminés par un plan d'action concerté, les projets seront soutenus dans un premier temps par les organismes communautaires possédant un véhicule. Puis, de nouveaux partenaires devraient s'ajouter pour offrir des solutions adaptées.

Initiatives :

- Des acteurs clé ont été rencontrés au niveau local et régional, privés, municipaux et institutionnels.
- Ces rencontres ont permis d'affiner le portrait et les besoins dans les Jardins-de-Napierville. L'étude met en lumière des pistes de solutions opérationnelles et graduelles.



BRIGITTE LESPÉRANCE

TRANSPORT
transport@cdcjdn.org

CÉCILE BERTIN



Suivis des mandats résolutaires 2024-2025 (suite et fin)



CHANTIER IMMIGRATION

Le visage de la population change dans notre MRC. Qu'en est-il réellement? Le Chantier immigration est lancé.

CONCERTATION – PARTENARIAT – ÉTUDE / Accueil des immigrants et intégration sociale



SERVICE D'ACCUEIL OFFERTS AUX IMMIGRANTS À ST-RÉMI Un portrait migratoire pour les Jardins



Enjeu : Mieux connaître le visage de la population immigrante, incluant les travailleurs (dits) saisonniers, afin de prévoir les services à mettre sur pied favorisant l'inclusion socioculturelle (SAFIR) .

Partenaires : Alliance Carrière Travail (ACT) maître d'œuvre, la CDC-JDN, Centraide, Centre de services scolaire des Grandes Seigneuries, la MRC des Jardins-de-Napierville, Le CISSMO, le RATTMAQ et l'IRIPII.

Projet principal : Réaliser un portrait quantitatif et qualitatif de la situation migratoire dans la MRC, afin de prévoir les services favorisant l'intégration socioculturelle de la population immigrante.

Initiatives :

- Les membres du Chantier immigration ont participé à plusieurs rencontres pour un partage d'informations sur leur réalité
- Avec l'IRIPII, les membres du Chantier en immigration ont élaboré un questionnaire très complet, comportant des questions ouvertes et fermées, afin de disposer de données statistiques probantes pour les Jardins-de-Napierville. Les résultats devraient être connus à la rentrée 2025.

À surveiller : Le Chemin Roxham situé à St-Bernard-de-Lacolle, lieu de passage connu pour les demandeurs d'asile au Canada, fait l'objet d'une activité grandissante. La politique d'expulsion du gouvernement Trump est directement responsable, tant la population concernée craint d'être retournée dans des pays peu sûr.

Le gouvernement canadien ayant émis des quotas pour les demandeurs d'asile, certaines personnes risquent de tomber dans une zone grise. Seule la Croix Rouge a le mandat et les moyens d'intervenir sur le terrain pour l'instant...



Chantier immigration des Jardins, piloté par ACT (Accueil-Intégration-Francisation)



L'équipe de travail qui accompagne l'IRIPII, pour créer le questionnaire qui permettra d'établir le portrait migratoire des Jardins : ACT/SAFIR, CDC-JDN, RATTMAQ, Centre de services scolaire DGS, MRC-JDN, Apprendre en Cœur, CISSMO.

Organisme en employabilité

Alliance carrière travail ouvre un bureau à Saint-Rémi

MARC-ANDRÉ COUILLARD
maccouillard@actpds.ca

ACTUALITÉ. Dans le but de favoriser l'accès à ses services à la population de la MRC des Jardins-de-Napierville, l'organisme en employabilité Alliance carrière travail (ACT) s'installe à Saint-Rémi.

L'ouverture officielle de ce nouveau bureau, qui est situé dans le presbytère adjacent à l'église de Saint-Rémi, s'est déroulée le 29 octobre, en présence de plusieurs partenaires du territoire, dont la mairesse de Saint-Rémi, Sylvie Gagnon-Bretton.

«Ce fut une magnifique occasion de faire découvrir nos installations, de rencontrer notre équipe d'experts en immigration et en emploi et de discuter de nos initiatives qui permettent de soutenir le développement des compétences en emploi dans la région», explique Carolyne Drolet, responsable des communications chez ACT.

SERVICES
Les services offerts par ACT, qui sont gratuits, touchent la recherche d'emploi (redaction d'un CV, préparation à l'entrevue, exploration du marché de l'emploi, etc.) et la transition professionnelle (exploration des possibilités d'emploi selon votre profil, bilan de vos compétences, transfert de vos connaissances vers un nouveau secteur d'emploi, etc.). ACT offre aussi un accès à un vaste réseau d'employeurs.

SOUTIEN À L'INSTALLATION DES IMMIGRANTS
Cet organisme offre aussi le programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) qui s'adresse aux nouveaux arrivants.

«Depuis plusieurs années, nous offrons un service d'intégration à l'emploi aux personnes immigrantes, précisée M^{me} Drolet. Grâce au PASI, nous pouvons aussi leur offrir de l'aide au niveau de leur accueil et de leur installation.»

ACT peut orienter ces personnes vers des cours de francisation ou les informer sur les ressources offertes en matière d'aide alimentaire, de garderies, de logement, etc.

INFORMATION
Pour obtenir plus d'information au sujet d'ACT et des services qui y sont offerts, il faut consulter le site Internet alliancect.ca ou composer le 450 699 4545.

L'inauguration officielle du nouveau bureau satellite d'ACT à Saint-Rémi s'est déroulée le 29 octobre. Photo: gneissard

Une clinique bien établie dans votre communauté depuis 26 ans

CLINIQUE DENTAIRE
FRANCAIS

Un choix responsable!

Nous acceptons toujours les NOUVEAUX PATIENTS

Votre 1^{er} rendez-vous comprendra:

- Examen complet
- Polissage
- Détartrage
- Radiographies (incluant la Panoramique)

NOUVELLES PLACES HORAIRES
alignées avec un autre hygiéniste

Services offerts à la clinique:
Denturologie, implantologie et traitements d'Invisalign

60 Route 202, Lacolle | 450-246-4040 | 1-877-530-7300

Vie associative de la CDC – sondage et atelier en 24-25

CONSOLIDATION INTERNE

Afin d'améliorer la vie associative de la CDC, plusieurs sondages et ateliers ont été faits.

MIEUX COMPRENDRE LES MEMBRES
Sondage :
7 questions générales

Suite du sondage :
ÉQUILIBRE ENTRE VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE
Le format des rencontres

Un questionnaire complété à 54 % par les membres

Il fallait approfondir le questionnaire du Portrait de vie pour connaître les attentes des membres concernant les améliorations possibles à la CDC. Voici les résultats :

Q1 Raisons concernant votre implication à la CDC :

29 % bons coups et moins bons coups, besoins et défis / 24 % connaître les autres pour faire du référencement

Q2 Les éléments à améliorer à la CDC :

29 % le déroulement (améliorer la diversité des rencontres / 24 % le type des activités et le contenu

Q3 Les activités de la Vie associative doivent-elles être intégrées aux assemblées des membres :

75 % la vie associative doit être intégrée aux AG

Q4 Quelle fréquence des rencontres (AG) répond le mieux à vos besoins :

83 % une fois aux 3 mois

Q5 Quel bloc répond le mieux à vos besoins :

19 % de 9 h à 12 h + dîner réseautage, 17 % de 9 h à 12 h (sans réseautage)

Q6 Quelle solution pour trouver l'équilibre entre vie associative et démocratique (format des rencontres) :

67 % présentation des dossiers résolutaires avec discussions et débats sous forme de comptes-rendus sans discussion

Q7 quel type d'activités souhaitez-vous :

22 % colloques et conférences / 20 % Ateliers thématiques / 14 % Invités et animateurs pour alimenter les débats



Planification des AG et activités de la vie associative (VA) de juin 2025 à mai 2026

	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT		OCT	NOV	DÉC	JANV	FÉV		MARS	AVRIL	MAI
	AGA			CA		AG	CA		CA	AG		CA	AG	CA
AM	5 juin 2025				Possibilité de rencontre thématique	Présentation des dossiers résolutaires de la CDC JDN avec débats/discussions				Présentation des dossiers résolutaires de la CDC JDN avec débats/discussions	Possibilité de rencontre thématique		Suivi des dossiers	
	Dîner-réseautage					Dîner-réseautage		AG		Dîner-réseautage			Atelier thématique, conférence, événement réseautage, etc.	
PM			Spécial rentrée : événement réseautage, etc.					Suivi des dossiers	Party de Noël Événement réseautage					

Légende
 AG/AGA
 Activités VA
 Peut être soumis à des modifications

Un atelier suivi par 60 % des membres : Choix des thèmes prioritaires pour les programmations futures

Dans 7 catégories différentes, les membres ont exprimé leurs priorités parmi 6 choix possibles :

RH		Développement/ Financement		Gestion	
Transfert de connaissances et relève	1	Stratégies financières	1	Planification stratégique	1
Rétention du personnel et recrutement de la main-d'œuvre Devenir un employeur de choix!	2	Mutualisation	2	Évaluation simple de l'impact de votre organisme	2
Cohésion d'équipe Connaître les différents types de personnalité (MBTI) pour une meilleure cohésion d'équipe	3	Subventions Rechercher/Remplir des demandes de subvention	3	Obligations légales	3

Technologie		Politique et représentation		Communication et marketing		Bénéficiaires/Membres	
Intégration de l'IA dans votre organisme; Enjeux et débat éthique	1	Réseautage stratégique	1	Médias sociaux Création de campagne marketing/ Élaboration de contenu	1	Stratégie de recrutement de membres et bénévoles	1
Logiciels intégrés (Microsoft 365, Open Office, Google Workspace)	2	Revendications stratégiques	2	Plan de communication	2	Dynamiser l'engagement social	2
Cybersécurité	3	Décisions politiques et impact sur les organismes	3	Relations publiques et médias	3	Reconnaissance des bénévoles, un levier de mobilisation	3



Autres actions et participations de la CDC-JDN en 2024-2025

LES MANDATS D'INTERVENTION

UTILISATION DES LEVIERS PERMETTANT LE DIALOGUE ET LA COMPRÉHENSION DES ENJEUX PAR LE CONTINUUM

CONSOLIDATION – Participation de la CDC aux AGA des membres et partenaires. Voici quelques exemples :

La CDC répond à son orientation stratégique :
AXE RENFORCEMENT – Développer une vie associative



Assemblée générale de la **TNDC** et autres rencontres en présence ou virtuelles.



Ambioterra



Sourire sans fin

Adomissile



Concertation Horizon



Benado



Des assemblées générales suivies d'ateliers, sondages, animations, axés sur la cohésion et la connaissance des autres...

Avec Carrefour Le Moutier
Atelier prendre soin de soi



C-H Table des partenaires



Comité logement Rive-Sud

TROC-M

Participation des organismes de St-Rémi à la promotion de la semaine de l'action communautaire autonome.

Pôle d'économie sociale



CONCERTATIONS/PARTENARIATS – Une approche pragmatique des résolutions de problèmes et du développement



Dominique Pilon

Président directeur général adjoint

Sophie Leduc Directrice adjointe des activités de santé publique

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest
Québec

CISSS-MO Équipes de santé mobiles (en cours) ✓

Enjeu : Une initiative permettant de faire bénéficier au plus grand nombre de citoyens, des services de vaccination, de prélèvements et de repérage.

Partenaires : CISSS-MO, MRC, CDC-JDN (initiatrice), les organismes de St-Rémi bénéficiant de solutions de transport.

Évolution : Des difficultés organisationnelles ont ralenti le projet. La CDC doit organiser une rencontre avec la MRC et le CISSS-MO pour coordonner les agendas.

Chantier territorial en logement social Jardins-Roussillon ✓

Enjeux : Initiative de la CDC Roussillon : coordonner des actions concrètes liées au logement sur les deux territoires. Les enjeux liés aux urgences sont largement couverts.

Partenaires : CISSS-MO, CDC-JDN et du Roussillon, certains organismes, tels que le Comité logement Rive-sud.



« Carrefour Hommes St-Rémi » - Nouvel organisme pour couvrir les Jardins et le Roussillon ✓

Enjeux : Initiative de Sylvain Rémillard, DG d'Adomissile : l'enjeu est d'offrir des services adaptés aux hommes afin de les sortir de l'isolement, d'améliorer leur condition de vie et surtout de leur offrir un filet social préventif. Organisme incorporé depuis avril 25.

Partenaires : -La direction et l'intervenant de l'organisme Hommes Québec, la direction de la CDC des Jardins-de-Napierville, la direction de la MDJ de St-Rémi (Adomissile), la direction de l'organisme La Maison du Goéland, la direction de la MDJ de Ste-Catherine, le coordonnateur aux loisirs de Delson, et en support le spécialiste des activités cliniques du CISSS-MO.

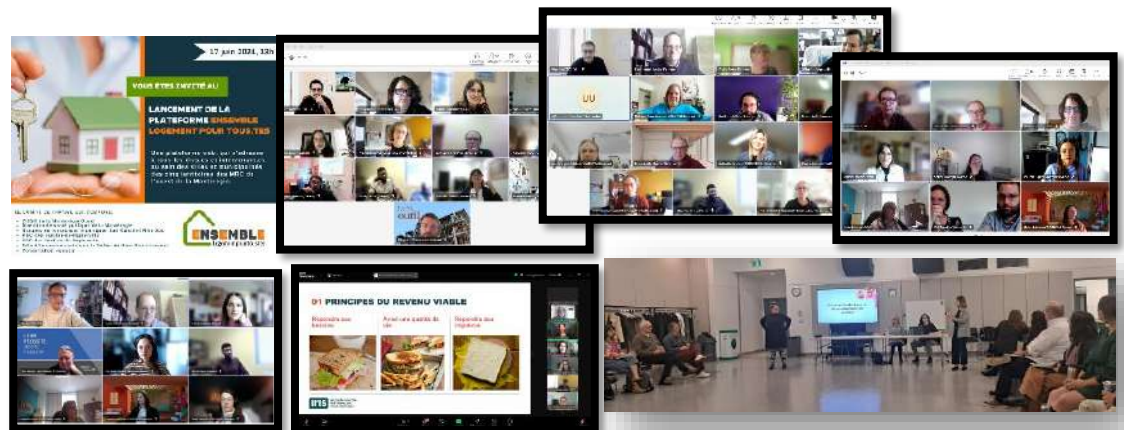
Évolution : L'organisme est incorporé depuis le 16 avril 2025. **À la recherche de locaux...**

Concertation Horizon ✓

Enjeux : Faire ressortir des communautés de pratique, des partenariats possibles. La CDC participe aux CdP en logement, transport, accès/inégalités, développement social et économique, ainsi qu'à plusieurs études sur le revenu viable, lutte à la pauvreté, Tables des partenaires et aux *Alliances*.

Partenaires : Les communautés civiles et institutionnelles du sous-régional participant aux rencontres.

Évolution : La spécificité des Jardins est comprise par les partenaires et la CDC a le soutien de Concertation Horizon.



« J'ai perdu mon financement PSOC en février, on n'a plus d'argent, l'organisme va fermer! »

Un cas rare et complexe qui s'est posé en mai 2024. La présidente du Campagnol (organisme en santé mentale dans la MRC), demande de l'aide à la direction de la CDC. Le budget du PSOC est heureusement conservé pour le territoire, mais il est demandé de fermer l'organisme... Le conseil d'administration de la CDC est informé.



Enjeux pour les membres : Offrir des solutions pour conserver leur organisme et les apaiser.

Enjeux pour le territoire : Dans une vision plus large, maintenir les services en santé mentale dans la MRC des Jardins et éviter la vente non contrôlée des actifs (maison, terrain, voiture, bien mobiliers et divers, etc.). Il serait impossible dans l'état actuel des choses de recréer de toute pièce un nouvel organisme si les biens étaient vendus à tout autre qu'un organisme dédié.

La stratégie et les 12 étapes :

- ✚ Organiser la fermeture de l'organisme avec les membres : Conseil d'administration exceptionnel statue sur la fermeture et assemblée générale exceptionnelle qui entérine la décision du CAE.
- ✚ Accompagner émotionnellement les membres dans tout le processus.



AGE - Michel Pilon rassure les membres. : « C'est la fermeture de l'administration du Campagnol. On va tout faire pour garder les services à St-Rémi. »



Comité de suivi :

Entre rires et larmes, les usagers cherchent des sources de financement. La solution paraît simple : trouver un autre organisme pour reprendre le Campagnol .

- ✚ Mobiliser employés et bénévoles (s'il en reste) pour être inclus dans les différents processus et être capables de trouver les documents nécessaires.
- ✚ Fermer tous les comptes, contrats et payer les factures en suspens.
- ✚ Proposer et organiser le transfert des actifs (et passifs) auprès d'un organisme volontaire : Le chercher, puis le trouver.
- ✚ Faire un audit, tel que demandé par le gouvernement pour fermer l'organisme dans les règles auprès du Registraire et être en mesure de transférer le budget à un autre organisme.
- ✚ Répondre aux demandes (nombreuses) du PSOC.
- ✚ Trouver un bon notaire qui connaît minimalement les enjeux communautaires et être capables de répondre à toutes ses demandes : **Il s'agit d'une vente (même symbolique financièrement) à un acheteur unique du milieu.**

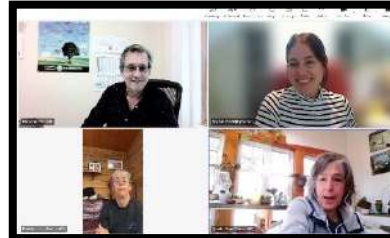
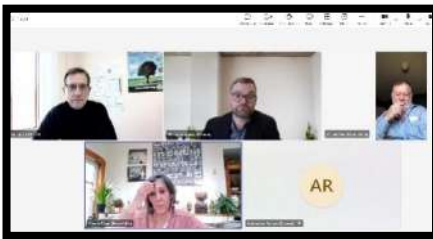
9 mois de démarches pour conserver les services en santé mentale à St-Rémi



PSOC, CDC, L'Avant-Garde et le Campagnol :
Chacun exprime ses attentes...
Et si on parlait de demain?



- ✚ Soutenir la présidente dans les démarches, car c'est une bénévole extrêmement sollicitée et loin de son domaine d'expertise.
 - ✚ Accompagner autant que possible l'organisme reprenneur. Le découragement peut venir assez vite devant la lourdeur administrative.
- Note : Nous avons eu une chance extraordinaire avec L'Avant-Garde et la grande expertise de sa directrice générale, Connie Bleau.**



Philippe Comeau (notaire)
*Explications du dossier
devant l'équipe notariale*

- ✚ Passer devant le notaire avec tous les protagonistes pour la signature de vente
- ✚ Fermer officiellement l'organisme auprès du Registraire et fermer le compte de banque

Fermeture effective du Campagnol et transfert de propriété à L'Avant-Garde en janvier 2025.



De gauche à droite :
Philippe Jallon (CDC), Philippe Comeau (notaire), Danielle Leduc (présidente du Campagnol), Connie Bleau (directrice générale de L'Avant-Garde), Michel Pilon (ancien président de la CDC et coordonnateur du comité de suivi).



La CDC tient à remercier : Michel Pilon pour son accompagnement, André Henley pour son intercession, Connie Bleau pour son volontarisme, Danielle Leduc pour son courage et sa persévérance, Maître Comeau pour son ouverture, le CISSMO pour sa patience, le PSOC pour avoir répondu à nos demandes, les 2 personnes ex-employée et bénévole qui nous ont aidés avec les archives et le courrier.

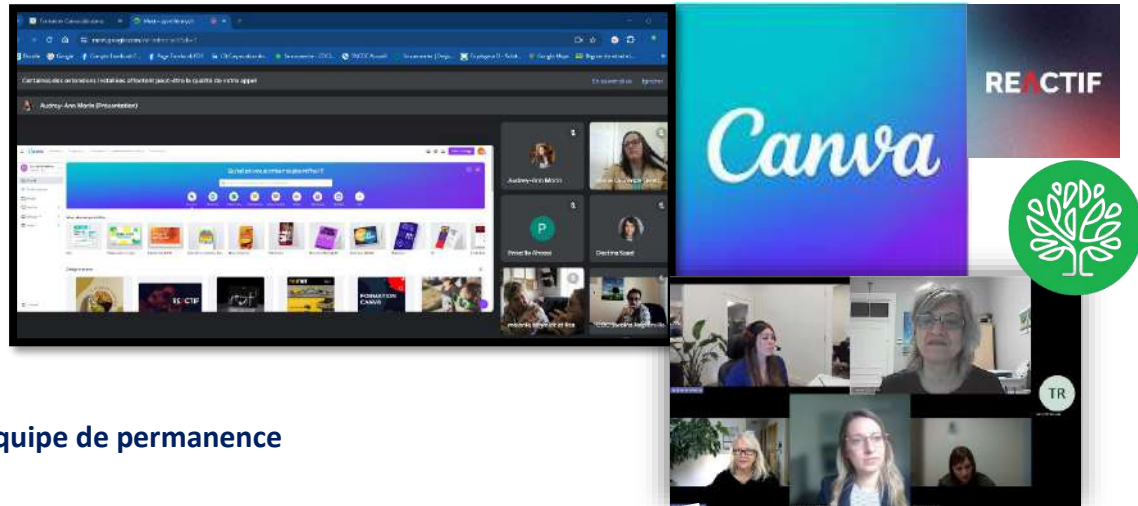
FORMATIONS

Offertes aux membres par la Coalition de formation de Montérégie-Ouest

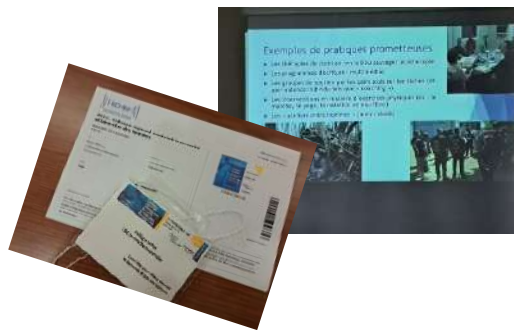
Offertes par la CDC-JDN aux organismes membres



Lancement de la programmation des formations 2024-2025 de la Coalition de formation de M-O au Manoir d'Youville



Reçues par l'équipe de permanence



ROHIM Colloque Santé mentale et bien-être des hommes 4 ateliers/formations



Offert par Concertation Horizon IRIS – Institut de recherche et d'informations socioéconomiques

Offerte par les membres



Pôle d'Économie sociale Élabor



RECHERCHE

L'OBSERVATOIRE DE LA CDC 68 pages permettant de connaître l'impact des membres dans la MRC et de comprendre la Montérégie-Ouest



MÉDIAS SOCIAUX

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/in/cdcjdn/>
740 relations (+ 80 %)

Compte Facebook

<https://www.facebook.com/cdcjdn.org/>
+ 1200 amis (+10 %)

Page Facebook

<https://www.facebook.com/page.cdcjdn.org/>
428 abonnés (- 40 %)



Dépliant 3 volets : Liste les membres de la CDC et leurs services , ainsi que les numéros d'urgence à appeler.

Évolution : Distribué dans les CLSC et centres communautaires de la MRC



Les rendez-vous de la communauté
Salon biennuel organisé dans les écoles de la MRC.



De la grande visite...

Le ministre **Christopher Skeete** (Ministre délégué à l'économie, ministre responsable de la Lutte contre le racisme et ministre responsable de la région de Laval) accompagné de **David Bergeron** (PDG de la CCIGR), **Marie-Belle Gendron** (Députée de Châteauguay), **Carole Mallette** (Députée de Huntington) et **Christine Fréchette** (Ministre de l'Économie, de l'innovation et de l'Énergie et députée de Sanguinet) en visite à St-Rémi.

Les bons coups des membres et partenaires parus dans nos médias et relayés dans nos médias sociaux

La direction s'excuse de ne pouvoir placer l'entièreté des publications médias des membres de la CDC-JDN



Priscilla Gareau (Ambioterra) et Claudine Caron Lavigueur (Apprendre en cœur).

2 membres de la CDC ont été reconnus pour leurs implications dans la communauté. Il est intéressant que ce soit l'environnement et la littérature qui ont été choisis.

Médaille du couronnement du roi Charles III



CJE/Ps Jeunesse St-Rémi

Brigitte Perrier est à la coordination d'un organisme qui se démarque par ses initiatives à la collectivité.

- Bénévolat d'ados
- Parcours migratoire
- Permis de conduire offert



Des cours de conduite gratuits en échange de bénévolat



Claudine Caron Lavigueur

L'une des personnes les plus dévouées à sa communauté reçoit le « Prix Intergénération Québec » pour son projet d'une collection de livres de contes pour enfants écrit par des aînés.



Enjeux de littératie
Les enjeux de littératie seraient, selon certaines sources, à au moins 60 % de la population dans les Jardins. Un chiffre plus élevé que la moyenne au Québec.

MRC des Jardins-de-Napierville
Les voies de fait en hausse de 28 % en 2023-2024

CLAUDE HÉBERT
 chef de bureau de la police régionale

CRIMINALITÉ. Le bilan annuel de la SQ du poste de Napierville fournit des données significatives sur les crimes commis entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024 dans les limites de son territoire.

CRIMES CONTRE LA PERSONNE
 Les forces policières ont répertorié 378 crimes contre la personne au cours de la période analysée. Le bilan s'ajoute à d'année en année depuis 2019-2020 avec une augmentation de 87 % en une demi-décennie.

CRIMES
 Les agressions sexuelles arrivent au deuxième rang avec 54 événements (en baisse de 100 % de l'année précédente).

ADOMISSILE
 Maison des Jeunes
 Saint-Rémi inc.

Maison des jeunes de Saint-Rémi
Plus de 40 élèves ont suivi des cours d'été grâce à L'Adomissile

MARC-ANDRÉ COUILLARD
 macouillard@coupdœilinfo

« Nous avons déployé un service d'autobus à différents points de service à Saint-Michel et Saint-Rémi, explique Valérie Durocher, chargée de projet à L'Adomissile. Nous offrons également la possibilité d'aller chercher les élèves de Sainte-Clotilde et dans les rangs plus éloignés de Saint-Rémi, afin de les transporter aux points de rencontre pour l'autobus. »

« Le tout s'est très bien déroulé pendant les deux semaines et nous pouvons dire que notre projet a été un grand succès », conclut Mme Durocher.

ÉDUCATION. Dans le but de favoriser la persévérance scolaire et la réussite éducative, la maison des jeunes de Saint-Rémi, L'Adomissile, a offert gratuitement le transport par autobus à 42 élèves de l'école secondaire Pierre-Bédard qui étaient inscrits aux cours d'été.

Ces cours étaient donnés à l'école secondaire de la Magdeleine, à La Prairie, du 8 au 19 juillet.

MDJ de St-Rémi
 Sylvain Rémillard, son directeur général, n'est jamais à court d'idées pour solutionner les problèmes dans un contexte difficile.

Saint-Rémi
Des logements pour aînés à faible revenu condamnés depuis cinq ans

MARC-ANDRÉ COUILLARD

ACTUALITÉ. Le 20 décembre 2024, cela fera cinq ans que des infiltrations d'eau ont été découvertes aux habitations La Rémoise II, à Saint-Rémi. La prolifération de moisissures et la mauvaise qualité de l'air ont forcé la condamnation de trois appartements. Un recours juridique est en cours dans cette affaire. La valeur des travaux à effectuer est estimée à plus de 1,2 M\$. En attendant, les administrateurs du bâtiment réclament une aide financière à la Société d'habitation de Québec (SHQ) pour réaliser les travaux de réparation.

La Rémoise II est un immeuble de 24 logements habités par des personnes âgées, dont la majorité reçoit un supplément au loyer. Construit en 2012, le bâtiment a subi plusieurs des signes d'effritement (depuis décembre 2019). Depuis, trois logements ont été évacués en raison de la présence d'humidité excessive et de moisissures. Les dégâts sont apparus chez le rue Sainte-Françoise. Le paiement de loyer a été retenu à différents endroits autour du bâtiment.

PROPRIÉTÉ
 La Société d'habitation de Québec (SHQ) a été mandatée pour réaliser les travaux de réparation.

Les dommages sont visibles à plusieurs endroits à l'intérieur du bâtiment. Il y a quelques jours, une pellicule plastique bleue a été apposée sur les murs endommagés par l'eau. Photo: Coup d'oeil

Enfin la vérité sur La Rémoise à St-Rémi (logements sociaux et abordables)
 Les difficultés de financer ces projets (construction et entretien) sont bien connus des OBNL promoteurs et lorsque des défauts apparaissent, tout le monde se renvoie la balle, en absence de fonds de prévoyance suffisant... Ce serait une des raisons pour laquelle la SHQ a resserré ses règles.

Sans solution de transport....
 Comment permettre à plusieurs dizaines d'élèves de suivre des cours de rattrapage l'été quand on a aucune solution de transport?
 Appelez le communautaire, il va relever le défi!



Stéphane Gingras (Ambioterra)
 Un livre en vente sur le site : <https://ecolo-insolent.com>



Service d'Action Bénévole (SAB)
 Cet organisme se distingue par ses initiatives aux aînés. Déjà impliqué dans le transport pour les rendez-vous médicaux, Sylvain Roy (DG) étend les services du SAB au transport pour la sécurité alimentaire.

Coup d'oeil

Un nouveau service de transport pour faire ses courses

Le transport est fait à l'aide de la camionnette du SAB. Photo: Web de Facebook

PARTIE 2 PERSPECTIVES 2025-2026



Les 10 volets d'intervention de la CDC-JDN : Dans la continuité...



CONCERTATION

Animer ou participer aux Tables de **concertation locales** (santé, transport, logement, immigration) et communautés de pratiques.



PARTENARIAT

Être en vigie sur des possibilités de **mutualisations** localement et régionalement. Favoriser les partenariats possibles avec le continuum.



INFORMATION

Mettre à jour le site **Web**, améliorer l'**infolettre**, augmenter le **contenu original** sur les médias sociaux et autres supports.



RECHERCHE

Poursuivre la **collecte d'informations** et les partager avec les membres et le continuum. Poursuivre le programme PIC avec l'Université de Sherbrooke.



ÉCONOMIE SOCIALE

Participer à **ÉLABOR** (pour le transport et le logement) et soutenir les initiatives locales.



CONSOLIDATION ET DÉVELOPEMENT

Favoriser la **vie associative** de la CDC et consolider le sentiment d'appartenance de ses membres. Favoriser la création de **plusieurs OBNL** dans la MRC des Jardins.



REPRÉSENTATION

Poursuivre les rencontres avec les **3 paliers gouvernementaux** et les médias.



SOUTIEN ET SERVICES

Répondre aux **demandes et besoins** exprimés des membres; élaborer une politique de services.



PROMOTION

Promouvoir les informations pertinentes pour le **continuum**.



FORMATION

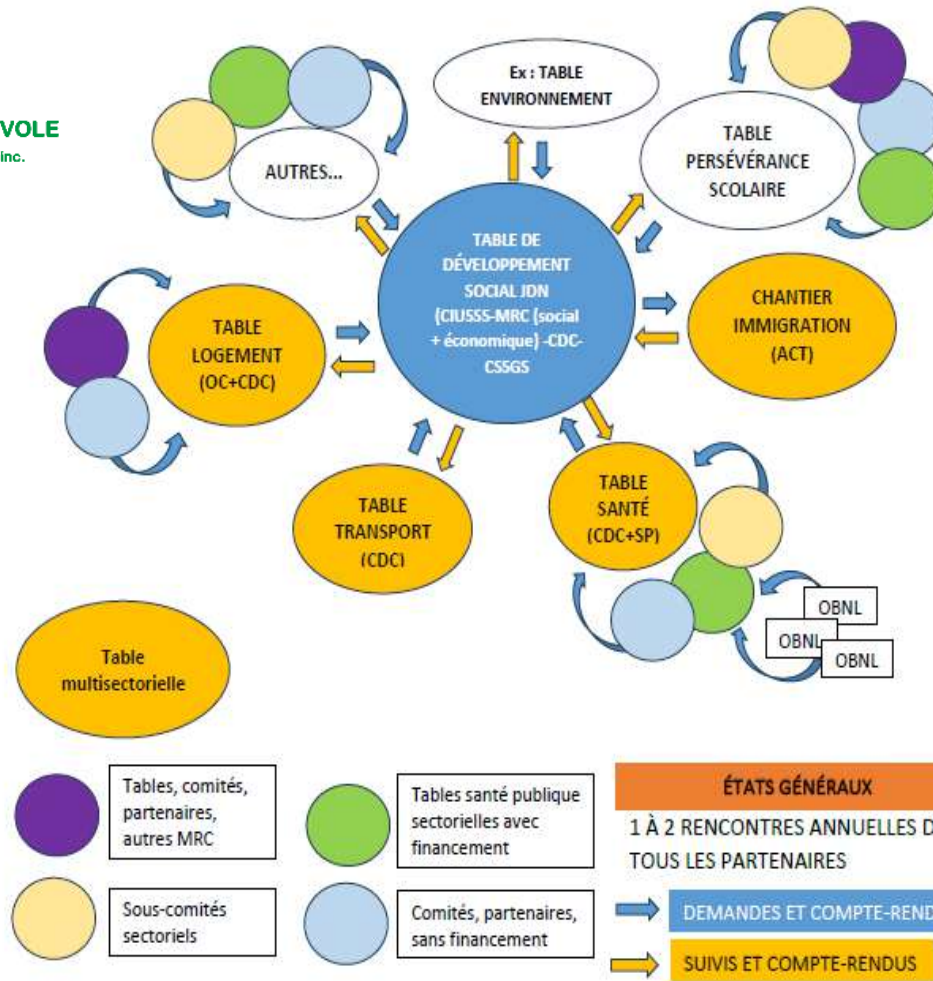
Favoriser le **déploiement des formations** dans la MRC des Jardins.



Renforcement des compétences :

Projet de création d'une Table de développement sociale (TDS) dans les Jardins...

Schématisation structurelle (projet)



Qu'est-ce qu'une table en développement social ?

La mission d'une telle table est de travailler en collaboration et en concertation avec les différentes instances, à l'amélioration des conditions de vie, du bien-être et à la réduction des inégalités.

Elle regroupe des tables de concertation sectorielles ou comités qui agissent sur des facteurs de pauvreté, d'exclusion sociale ou d'enjeux prioritaires sur le territoire.

De nombreux avantages découlent de cette structure, dont une organisation plus structurée des représentations, des concertations et une meilleure coordination du financement de projets concertés.



Centraide
du Grand Montréal
Bailleur de fonds

SERVICE D'ACTION BÉNÉVOLE
« AU CŒUR DU JARDIN » inc.
Relais-fiduciaire

CDC
Jardins-de-Napierville
Fiduciaire

CONCERTATION HORIZON
se mobiliser - agir - renforcer
Accompagnement

MRC
Jardins-de-Napierville
Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries
Québec

Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest
Québec
Partenaires

Orientation stratégique de la CDC (2023 – 2026)

Afin de conserver un bon taux de suivi, la CDC va :

- ✚ Poursuivre ses efforts pour améliorer la participation des membres aux rencontres informelles qui seront organisées;
- ✚ Mettre en œuvre le format et le déroulement des rencontres selon le sondage;
- ✚ Organiser certaines rencontres selon les thèmes priorisés par les membres en atelier;
- ✚ Envoyer un sondage de satisfaction aux membres après la réorganisation du site Internet;
- ✚ Créer les politiques de « soutien aux membres » qui seront mises à l'ordre du jour du conseil d'administration;
- ✚ Améliorer les outils de communication et augmenter le contenu original.



Création d'OBNL pour diminuer les trous de services

Les trous de services sont un obstacle au développement social

La création de 3 OBNL est sur la table pour améliorer la vie des citoyens.

- ✚ Dans une optique de prévention et d'amélioration des conditions de vie, l'OBNL Carrefour Hommes St-Rémi fera l'objet d'une attention particulière.
- ✚ Afin de contribuer à maintenir la population des Jardins dans son environnement habituel et de ne pas aggraver la situation du logement chez nos voisins, l'OBNL en devenir devrait offrir des solutions de logements « hors marché » et temporaires.
- ✚ Les impacts du manque de solutions de transport dans la MRC sont nombreux et diversifiés. L'OBNL en devenir devrait pouvoir travailler à mettre en place plusieurs solutions. Une mutualisation avec les MRC voisines sont à envisager.



Étude d'impact et trous de services
Rapport de recherche CDC-JDN 2021

Il faut investir dans la prévention pour ne pas devoir payer le gros prix du curatif.

Organisme et individu	Adresse	Direction ou représentation	Type de membre
Adomissile (Maison des jeunes de St-Rémi)	100, rue de la Gare - Saint-Rémi	Sylvain Rémillard 450 454-6657 dg@adomissile.com	Actif Cat : 1
Alliance Carrière Travail (ACT) (Emploi, intégration et francisation)	Brossard, Châteauguay, Longueuil et St-Rémi	Chantal Desfossés (DG) Mylène Forget 450 699-4545 m.forget@alliancect.ca	Actif Cat : 1
Apprendre en cœur (Stimulation du langage)	25, rue Saint-Sauveur - Saint-Rémi	Claudine Caron Lavigueur 450 454-0400 apprendreencoeur@gmail.com	Actif Cat : 1
L'Avant-Garde (santé mentale)	94 rue Saint-André - Saint-Rémi	Connie Bleau 450 454-5121 Connie Bleau 450 454-5121 cbleau@agsmlaprairie.org	Actif Cat : 1
Les Chouettes de St-Michel (Prémamanuelle éducative)	438, place St-Michel - Saint-Michel	Karine Dumouchel - Vanessa Laplante 450 454-5957 leschouettes@outlook.com	Actif Cat : 1
Les Complices alimentaires (Sécurité alimentaire)	361, rue St-Jacques - Napierville	Nathalie Collin (DG) Sylvie Gamache 514 754-2752 communaute@lescomplicesalimentaires.ca	Actif Cat : 1
Maison des jeunes de la Frontière	Napierville et Hemmingford	Francesca Baron 450 247-0148 maisondesjeuneshemmingford@live.ca	Actif Cat : 1
Ps. Jeunesse – Carrefour Jeunesse-Emploi Huntingdon (Aide à l'emploi, retour aux études)	18, rue de l'Église - Saint-Rémi	Brigitte Perrier 450 454-5814 info-stremi@cjehtuntingdon.org	Actif Cat : 1
RATTMAQ (Travailleurs et travailleuses temporaires agricoles)	840, rue Notre-Dame - Saint-Rémi	Mélanie Gauvin (DG) - Luis Adame (DGA) 514 415-8077 Ladame@rattmaq.org	Actif Cat : 1
Service d'action bénévole (SAB) Au cœur du jardin (Bénévolat, soutien aux aînés, proche aide)	1030, rue Notre-Dame - Saint-Rémi	Sylvain Roy 450 454-6567 dirsab.stremi@bellnet.ca	Actif Cat : 1
Société d'Histoire des XI (Histoire et patrimoine)	234, rue des Loisirs - Sherrington	Michel Fortin 450 454-7290 mrcshxi@gmail.com	Actif Cat : 1
Sourire sans fin (Aide aux familles, friperie)	2 A, rue Sainte-Famille - Saint-Rémi	Nathalie Charbonneau 450 454-5747 direction@soupiresansfin.org	Actif Cat : 1
Vents d'espoir (Aide, déficience physique et traumatismes crâniens)	105, rue Lachapelle Est - Saint-Rémi	Sylvie Boyer 450 992-0512 direction@ventsdespoir.org	Actif Cat : 1
Citoyenne	St-Rémi	Sylvie Rémillard direction@cdcjdn.org	Soutien Cat :3
Ambioterra (Protection de l'environnement)	624, rue Notre-Dame, bur. 31 - St-Chrysostome	Priscilla Gareau (DG) et Stéphane Gingras 450 637-8585 pgareau@ambioterra.org – sgingras@ambioterra.org	Actif Cat : 1
AQDR des Forts et des Jardins (Défense des retraités, préretraités)	870, rue du Curé-Saint-Georges Saint-Jean-sur-Richelieu	Julie Boulais 450 357-9545 desfortsdesjardins@aqdr.org	Actif Cat : 1
AVIF (Aide, hommes et ados aux comportements violents)	330, boulevard Pierre-Boursier, bur.1200 Châteauguay	Nycolas Renault 450 692-7313 avif@bellnet.ca	Actif Cat : 1
Au Cœur des Mots (Lutter contre l'analphabétisation)	12, rue Sainte-Marie - Lacolle	Jannie Rhéault-Poirier 450 246-4131 aucoeurdesmotsalpha@hotmail.com	Actif Cat : 1
Benado Inc. (Prévention de la criminalité juvénile et justice alternative)	197, ch. St-François-Xavier - Delson	Josée Lacoursière 450 632-1640 josee.lacoursiere@benado.org	Actif Cat : 1
Comité logement Rive-Sud (Défense des droits des locataires)	311, rue McLoed - Châteauguay	Marco Monzon 450 699-3060 marco.monzon@comite-logement.org	Actif Cat : 1
GRT Sud-Ouest (Groupe ressources techniques)	11, rue de l'Église, bur.141 Salaberry-de-Valleyfield	Nathalie Genest (450) 373-7067 ngenest@grtso.ca	Actif Cat : 1
Inform'elle (Droit familial)	2068, boul. Édouard - St-Hubert	Martine Laprade 450 443-3442 lapradem@informelle.org	Actif Cat : 1
JAG (Infos LGBT+)	1195, rue Saint-Antoine, bur. 305 Saint-Hyacinthe	Dominique Thérberge 450 774-1349 direction@lejag.org	Actif Cat : 1
La Maison du Goéland (Soutien alternatif en santé mentale)	66, rue Saint-Pierre - Saint-Constant	André Henley et Justine Croisetière (Co-DG) 450 845-1700 ahenley@laimaisongoeland.com	Actif Cat : 1
La Re-Source (Maison d'aide et d'hébergement de transition pour femmes victimes de violence conjugale)	Châteauguay	Karine Morel (DG) 450 699-0908 direction@lare-source.org Claudia Lavigueur posthebergement@lare-source.org	Actif Cat : 1
L'Élan des jeunes (Hébergement et support pour les jeunes en difficulté de 16 à 22 ans))	155, rue de Gaspé Est - Châteauguay	Marie-Pier Gendron et Isabelle Dubuc (Co-DG) 450 844-3835 elandesjeunes.direction@gmail.com Marie-Laurence Lefebvre 450 844-3835 developpement@lelandesjeunes.org	Actif Cat : 1
OBV SCABRIC (Conservation, aménagements des cours d'eau)	1, rue du Pont - Sainte-Martine	Geneviève Audet 450 427-0911 dg@scabric.ca Marie-Claudette Lapointe 450 727-1818 comptabilite@scabric.ca	Actif Cat : 1
Mieux-être Cheval Messenger (Développement personnel par les chevaux)	1060 et 1278, rang Saint-Régis - St-Isidore	Danielle Leduc 514 606-0482 chevalmessenger@gmail.com	Actif Cat : 1
Pôle d'économie sociale VHSL (Vallée du Haut-St-Laurent)	649, chemin Larocque - Salaberry-de-Valleyfield	Olivier Doyle 450 374-2402 direction@economiesocialevhsl.org	Soutien Cat :3

+ 75 % membres ACA en 4 ans



**Corporation
de Développement
Communautaire**

Jardins-de-Napierville

La Corporation de Développement Communautaire des Jardins-de-Napierville

vous accueille sur rendez-vous :

du lundi au vendredi

de 8 h 30 à 16 h 30

au presbytère de St-Rémi, au 840, rue Notre-Dame.

- Direction : 450 992-1400 / direction@cdcjdn.org
- Communications et vie associative : 438 373-5248 / liaison@cdcjdn.org
- Direction projet - logement : logement@cdcjdn.org
- Direction projet - transport : transport@cdcjdn.org